**Система развития кадрового потенциала РЕКОРД (импортонезависимая): Карьера и преемственность**

Основное назначение Системы - автоматизация процесса по управлению карьерой и преемственностью персонала.

Для работы Системы требуется наличие программного обеспечения «Система развития кадрового потенциала РЕКОРД (импортонезависимая): Базовый модуль».

Система предоставляет следующие возможности пользователям:

* создание и согласование карьерного плана;
* управление группами должностей;
* оценка сотрудника;
* ведение каталога компетенций;
* планирование преемственности сотрудников на должность;
* отчетность и аналитика по модулю;
* средства администрирования модуля;
* управление ролями модуля.

Бизнес-процессы в Системе упорядочены с помощью бизнес-сценариев, каждый из которых обеспечивает реализацию логически связанных процессов по управлению карьерой и преемственностью персонала.

Основные информационные объекты Системы – сотрудники, объекты карьерной структуры, карьерного плана, плана преемственности, кадрового резерва.